Отрасль в системе национальной экономики

Экономика – это хозяйственная система, обеспечивающая удовлетворение безграничных потребностей людей и общества путем создания и использования необходимых жизненных благ за счет ограниченных ресурсов

Экономика – деятельность людей, которая позволяет им обеспечивать материальные условия для жизни

Основу людей для экономики составляет производство продукции, выполнение работ, оказание услуг.

Экономика любой страны представляет собой единый комплекс взаимосвязанных отраслей. Каждое государство в зависимости от его национальных и исторических традиций, географических и геополитических условий и трудовых навыков населения создает свой неповторимый комплекс отраслей народного хозяйства, на формирование которого все большее влияние оказывает международное сотрудничество с другими странами.

Национальная экономика представляет собой комплекс взаимосвязанных отраслей, сформированный в результате общественного труда, научно-технической революции, международного сотрудничества, специфичных условий в пределах той или иной страны.

Структура национальной экономики характеризуется количественными соотношениями между ее сферами, секторами и видами экономической деятельности (отрасли).

Особое место в системе национальной экономики занимает организация (предприятие). Организация (предприятие) является первичным структурным звеном народнохозяйственного комплекса России. Народнохозяйственный комплекс имеет особые отраслевые, региональные, воспроизводственные и другие структурные характеристики.

Для обобщающей характеристики экономических процессов выделяют крупные секторы экономики.

Под сектором экономики понимается совокупность институциональных единиц, имеющих сходные экономические цели, функции и поведение.

Выделяют следующие секторы экономики:

* Секторы домашних хозяйств
* Сектор предприятий (организаций)
* Сектор государственных учреждение
* Внешний сектор

Сектор домашних хозяйств в основном включает потребляющие единицы.

Сектор предприятий обычно подразделяется на сектор финансовых и сектор нефинансовых предприятий.

Сектор нефинансовых предприятий объединяет предприятия, занимающиеся производством товаров и услуг с целью получения прибыли, и некоммерческие организации, не преследующие цели извлечения прибыли.

Сектор финансовых предприятий охватывает институциональные единицы, занятые финансовым посредником.

Сектор государственных учреждений – совокупность органов законодательной, судебной и исполнительной власти, фондов социального обеспечения и контролируемых ими некоммерческих организаций.

Внешний сектор – совокупность институциональных (официально установленных) единиц – нерезидентов данной страны (расположенных за пределами страны), имеющих экономические связи, а также посольства, консульства, военные базы, международные организации, находящиеся на территории данной страны.

Различают также государственный сектор как совокупность предприятий, организаций, учреждений, находящиеся в государственной собственности и управляемых государственными органами или назначаемыми ими лицами, и частный сектор как часть экономики, не находящейся под контролем государства.

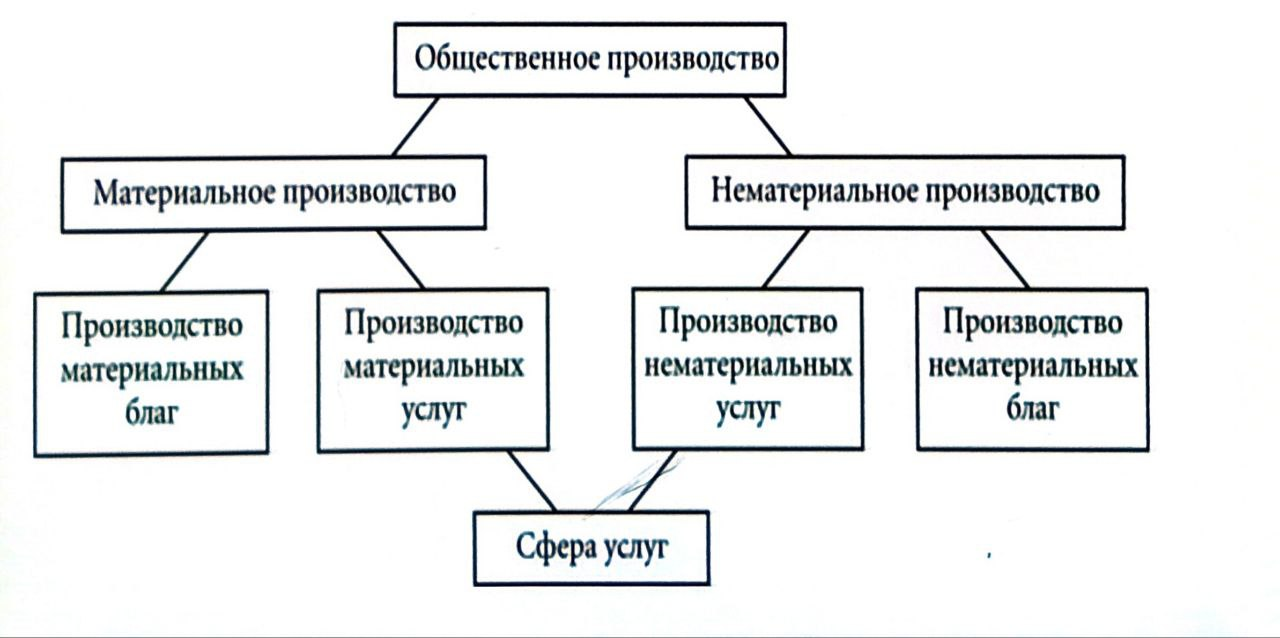
Сферы экономики подразделяются на специализированные отрасли. Отрасль – это совокупность качественно однородных предприятий (организаций), характеризующихся единством:

* Экономического назначения продукции
* Однородность потребляемого сырья
* Общность технологического процесса и технической базы
* Особым профессиональным составом персонала
* Специфическими условиями работы и выполняющих общую (специфическую) функцию в национальном хозяйстве

При определении отраслевой принадлежности предприятия (организации) ее рассматривают как единое целое, относят к той или иной отрасли, исходя из того вида деятельности, который в момент регистрации является преобладающим.

Отрасли бывают двух видов:

1. Отрасли материального производства
2. Отрасли нематериального производства, социально-культурный сферы



Отрасли материального производства объединяют в себе те предприятия, конечным продуктом деятельности которых является продукт в материально-вещественном виде.

В состав таких отраслей входят:

1. Отрасли промышленности
2. Сельское хозяйство
3. Транспортные организации, учреждения

Отрасли социально – культурной сферы, нематериального производства объединяют отрасли, которые занимаются выпуском услуг. Предназначение их заключается в том, что они создают условия для обеспечения и поддержания работоспособности человека.

В их состав входят:

1. Образовательные учреждения
2. Учреждения культуры и науки
3. Здравоохранения

Вопросы:

1. Что такое ИТ отрасль?
2. Какие виды деятельности могут относиться к ИТ отрасли?
3. Как влияет развитие информационных технологий на развитие общества?
4. Основные тенденции развития ИТ отрасли?

Понятие и классификация основных фондов

Основные фонды (в стоимостной оценке – основные средств) – это часть имущества, которая используется в качестве средств труда длительное время, не изменяя свою форму, свойства и состояние, и по частям перенося свою стоимость в себестоимость готового изделия в виде амортизационных отчислений.

Экономическая сущность основных фондов заключается в том, что:

1. Основные фонды в течение длительного периода времени позволяют выпускать готовый продукт для реализации его на рынке
2. В течение всего периода эксплуатации для восстановления средств труда (ремонт, модернизация, обновление) основные фонды формируют амортизационные фонды.

Различные признаки основных фондов проявляются в следующей квалификации, которая зависит от роли и значения средств труда.

1. Функциональное назначение
2. Основные производственный фонды (ОПФ) – это средства труда, которые:

* Участвуют многократно и долговременно (более года) в производственном процессе
* Сохраняют свою натурально-вещественную форму
* Переносят свою стоимость на готовую продукцию частями в виде амортизационных отчислений
* Воспроизводятся через ряд производственных циклов за счет капитальных вложений

К ним относят: здание, сооружения, передаточные устройства, машины, оборудование, транспортные средства, инструмент, производственный и хозяйственный инвентарь и пр.

2. Непроизводственные основные фонды – не участвуют в процессе производства и не переносят своей стоимости на готовую продукцию. Это объекты социально-культурной сферы, которые возмещаются за счет национального дохода или чистой прибыли предприятия, если данные объекты находятся на его балансе

К ним относят: жилые дома, общежития, гостиницы, детские сады, спортивные сооружения, объекты здравоохранения, культуры

1. Производственный (видовой, возрастной) структуры

Структура основных средств – представляет собой долю каждой группы основных средств в их общей стоимости

В производственной структуре ОПФ выделяют активную и пассивную части

Активная часть является ведущей частью основного капитала, непосредственно участвует в процессе создания продукции и служит базой для оценки технического уровня производственных мощностей (рабочие и силовые машины, оборудование, инструмент и др)

Пассивная часть создает необходимые условия и способствует процессу работы активных элементов (здания, сооружения, передаточные устройства, инвентарь и др.)

Деление основных фондов на активную и пассивную часть явл. Условным и определяется по областям. Чем выше доля активной части в стоимости основных фондов, тем при прочих равных условиях больше выпуск продукции.

1. Отраслевого признака

* Основные фонды промышленности
* Основные фонды сельского хозяйства
* Основные фонды строительства
* Основные фонды транспорта

1. Принадлежности
2. Собственные основные фонды – числятся на балансе предприятия
3. Арендованные – принадлежат другому предприятию, эксплуатируются временно за определенную плату
4. Использование основных фондов:
5. В эксплуатацию
6. В запасе

Виды оценок основного капитала

Основные фонды в своей материально-вещественной форме существуют сравнительно долго, обеспечивая процесс производства. С течением времени они изнашиваются физически, морально стареют и постепенно переносят свою стоимость на выпускаемую продукцию. Стоимость основных фондов по прошествии определенного времени изменяется. Все это отражается в стоимостной оценке основных фондов.

Различают следующие ее виды:

Первоначальная стоимость основных фондов (C перв) – отражает затраты на создание основных фондов и приведение их в состояние, пригодное для использование, в ценах соответствующего периода.

Изменение первоначальной стоимости основных средств допускается в случаях:

* Достройки, дооборудования, реконструкция, модернизации за счет капиталовложение иди частичной ликвидации
* После переоценки объектов, в результате которой первоначальная стоимость заменяется их восстановительной стоимостью

Восстановительная стоимость (C свет) – отражает затраты на воспроизводство основных фондов в современных условиях, т.е. показывает, какие средства надо было бы затратить по ценам и расценкам, существующим на данный момент, чтобы приобрести или построить основные производственные фонды, аналогичные имеющиеся.

В настоящее время организация имеет право не чаще одного раза в год (как правило, на начало отчетного года) переоценивать основные фонды по восстановительной стоимости путем индексации или прямого пересчета по документально подтвержденным ценам, сложившимися в данный момент времени и в данном регионе. Метод прямой оценки является наиболее точным.

Остаточная стоимость (Сат) — разница между первоначальной (восстановительной) стоимостью основных средств и суммой начисленного износа.

Остаточная стоимость позволяет судить о степени изношенности основных средств, планировать их ремонт, списание и обновление.

Ликвидационная стоимость — это стоимость реализации изношенных и снятых с производства основных фондов (годные строительные материалы, детали, узлы, металлолом).

Износ

Физический износ – постепенная потеря средствами труда своих первоначальных качеств

Физический износ может быть двух видов: продуктивный и непродуктивный

Продуктивный физический износ – потеря стоимости в процессе эксплуатации

Непродуктивный износ характера для основных средств, находящихся на консервации вследствие естественных процессов старения

Моральный износ – отставание оборудования по своим техническим характеристикам и экономической эффективности от нового оборудования. Существует два вида морального износа:

Основные средства обесцениваются, так как аналогичные основные средства производятся с меньшими затратами и становятся дешевле

В результате научно-технического прогресса появляется более современное и более производительное оборудование

Износ основных фондов

Износ основных фондов – частичная или полная потеря потребительской стоимости основных фондов как в процессе эксплуатации, так и при их бездействии

Основные фонды функционируют в течение нескольких дет и подлежат замене после срока полезного использования по мере их физического и морального износа

Физический износ – постепенная потеря средствами труда своих первоначальных качеств

Амортизация основных фондов

Амортизация – стоимостное выражение износа, т.е. постепенное перенесение стоимости основных фондов в процессе их эксплуатации

Амортизация осуществляется для накопления необходимых денежных средств с целью последующего восстановления и воспроизводства основных фондов.

Кругооборот основных фондов



Норма амортизации показывает, какой процент своей первоначальной (восстановительной) или среднегодовой по группе (ОПФ) стоимости ежегодно переносят основные фонды на создаваемую ими продукцию.

Предприятия могут рассчитать нормы амортизации для каждой группы ОПФ самостоятельно исходя из срока полезного использования.

Срок полезного использования ОПФ – период времени, в течение которого данный вид основных фондов способен приносить доход, т.е. с начала эксплуатации средства труда до его полного физического износа

С 1 января 2002 г. Организации имеют право самостоятельно определять срок полезного использования основных средств. Указанный срок следует указать в распорядительном документе – приказе руководителя организации или ином документе.

Способы начисления амортизации

Задача

Первоначальная стоимость группы объектов на 01 января составляла 160 тыс. руб. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 10 лет

Рассчитайте остаточную стоимость на конец периода, если амортизация начисляется:

А) Линейным способом

Б) Способом уменьшаемого остатка (коэффициента ускорения 2)

В) Способом суммы чисел лет срока полезного действия

1. Линейный способ

Начисление амортизации осуществляется равными частями в течение всего срока полезного использования

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Сперв (нач.) | А | Сперв (кон.) |
| 1 | 160 | 16 | 144 |
| 2 | 144 | 16 | 128 |
| 3 | 128 | 16 | 112 |
| 4 | 112 | 16 | 98 |
| 5 | 98 | 16 | 82 |
| 6 | 82 | 16 | 66 |
| 7 | 66 | 16 | 50 |
| 8 | 50 | 16 | 34 |
| 9 | 34 | 16 | 16 |
| 10 | 16 | 16 | 0 |

= = = 16 тыс руб

Вывод:

Линейный способ целесообразно применять для тех видов основных средств, где время, а не устаревание (моральный износ) является основным фактором, ограничивающим срок службы. Нулевая остаточная стоимость данного компьютера означает только то, что предприятие полностью компенсировало затраты на его приобретение

2. Способ уменьшаемого остатка

Амортизации начисляется от остаточной стоимости основных фондов и нормы амортизации, исчисленной исходя из срока их полезного использования:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Сперв (нач.) | Na | А | Сперв (кон.) |
| 1 | 160 | 20 % | 32 | 128 |
| 2 | 128 | 20 % | 25, 6 | 102, 4 |
| 3 | 102, 4 | 20 % | 20, 48 | 81,92 |
| 4 | 81, 92 | 20 % | 16, 384 | 65, 536 |
| 5 | 65, 536 | 20 % | 13, 1071 | 52, 4289 |
| 6 | 52, 4289 | 20% | 10,48578 | 41, 94312 |
| 7 | 41, 94312 | 20% | 8,388624 | 33, 554449 |
| 8 | 33, 554449 | 20% | 6,7108992 | 26,8435598 |
| 9 | 26,8435598 | 20% | 5,36871196 | 21,47484784 |
| 10 | 21,47484784 | 20% | 4,294969568 | 17,179878272 |

Na = \* к (ускор = 2) = \* 2= 20 %

Ответ:

При данном способе первоначальная стоимость никогда не будет списана. Несмотря на этот недостаток, способ позволяет списать максимальную амортизационную стоимость в первые годы работы актива. Таким образом, предприятие имеет возможность наиболее эффективно возмещать затраты по приобретению объекта основных средств.

1. Способ списания стоимости по сумме чисел срока лет полезного использования (кумулятивный)

Ежегодная сумма амортизации определяется исходя из первоначальной стоимости и годового соотношения, в числетеле – число лет остающихся до конца срока службы объекта, в знаменателе – сумма чисел лет срока службы объекта.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Сперв (нач.) | А | | Сперв (кон.) |
| 1 | 160 | 160 \* | 29, 09 | 130, 91 |
| 2 |  | 160 \* |  |  |
| 3 |  | 160 |  |  |
| 4 |  | 160 \* |  |  |
| 5 |  | 160 \* |  |  |
| 6 |  | 160 \* |  |  |
| 7 |  | 160 \* |  |  |
| 8 |  | 160 \* |  |  |
| 9 |  | 160 \* |  |  |
| 10 | 2,91 | 160 \* | 2,91 | 0 |

А = 160 \*

Вывод: Способ позволяет списать максимальную амортизационную стоимость в первые годы работы актива. При этом стоимость объекта списывается полностью.

Задача

Первоначальная стоимость группы объектов на 01 января составляла 8200 тыс. руб для. Для данной группы объектов определен срок полезного использования 6 лет

Рассчитайте остаточную стоимость на конец периода и коэффициент износа фактической эксплуатацией, если амортизация начисляется:

А) Линейным способом

Б) Способом уменьшаемого остатка (коэффициент ускорения 2)

В) Способом суммы чисел лет срока полезного использования

Показатель движения и использования основных средств

Со-временем или в результате изменения часть основных средств списывается с баланса.

О том, насколько быстро идет этот процесс, можно судить по коэффициентам выбытия и обновления основных средств:

К выб = (C выб/C нг) \* 100

Где К выб – коэффициент выбытия основных средств; C выб – суммарная стоимость выбывших в течение года основных средств; С нг – первоначальная стоимость основных средств на начало года

К обн = (C введ/ С кг) \* 100

Где К обн – коэффициент обновления основных средств; С введ – суммарная стоимость введенных за год основных средств; С кг – первоначальная стоимость основных средств на конец года

Большие значения этих коэффициентов наблюдаются тогда, когда на предприятии идет интенсивная замена оборудования вследствие реконструкции или модернизации производства

Для характеристики физического износа используется Коэффициент физического износа который вычисляется по формуле:

К и = (И / С пере) \* 100

Где И – сумма износа, начисленная на весь период эксплуатации. Сперв – первоначальная (восстановительная) стоимость объекта основных средств

Для того чтобы судить, насколько эффективно используются основные средства, существует ряд показателей, среди которых важнейшими являются фондоемкость и фондоотдача

Фондоотдача – это прямая величина, характеризующая уровень отдачи капитала

Фондоемкость или коэффициент закрепления основных средств – это величина обратная показателю фондоотдачи

Фондоемкость и фондоотдачу относят к обобщающим показателям\

Задача

В феврале ткущего года было сдано в эксплуатацию здание цеха стоимостью 2 млн руб.; в мае закуплено оборудование общей стоимостью 20 млн руб.;в сентябре списано морально и физически устаревшее оборудование на сумму 3 млн руб

Определите структуру основных средств на начало и конец года, долю активной и пассивной частей на начало и конец года, значение коэффициентов выбытия и обновления основных средств.

Оборотный капитал и его структура

Оборотные средства – совокупность материальных и денежных средств, необходимых для нормального функционирования производственного процесса и реализации продукции

Делятся на оборотные фонды и фонды обращения

Формируются за счет собственных, заемных и привлеченных средств

Оборотные фонды и готовая продукция отражают оборот материальных факторов воспроизводства, а остальные фонды обращения – оборот денежных средств

Оборотные средства дают оценку оборотных фондов и фондов обращения в стоимостном выражении

Экономическая роль оборотных средств заключается в обеспечении процесса воспроизводства выпуска продукции как в процессе производства, так и в процессе обращения

Оборотные фонды – это предмета труда, которые:

* Используются однократно и воспроизводятся после каждого производственного цикла
* Меняют натуральную форму
* Полностью переносят свою стоимость на производимую продукцию
* К ним относят также средства труда сроком службы менее года

Фонды обращения непосредственно не участвуют в процессе производства. Они являются носителями уже созданной стоимости.

Основное их назначение заключается в приобретении производственных запасов для новых производственных циклов и реализации готовой продукции



Функция оборотных средств состоит в платежно-расчетном обслуживании кругооборота материальных ценностей.

В своем движении оборотные средства последовательно проходят три стадии:

1. Денежную (снабжение)
2. Производственную (производство)
3. Товарную (сбыт)

На первой стадии оборотные средства из денежной формы переходят в товарную – приобретаются производственные запасы.

На второй стадии кругооборота оборотных средств производственные запасы при участии средств труда и рабочей силы превращаются в незавершенное производство и по мере завершения производственного процесса в готовую продукцию

На третьей стадии оборотные средства высвобождаются из товарной фирмы, вновь принимая денежную форму, где происходит восстановление оборотных средств за счет полученной выручки от реализации продукции. Остальная часть выручки составляет денежные накопления, в том числе и прибыль. Часть прибыли, предназначенная на расширение оборотных средств, присоединяется к ним и совершает с ними последующие циклы производства.

Кругооборот считается завершенным, когда денежные средства за реализованную продукцию поступят на расчет счет предприятия и одновременно они становятся и начальной стадией оборота средств

Первая (снабжение) и третья (сбыт) стадии производства относятся к сфере обращения, вторая стадия – к сфере производства

Нормирование оборотных средств обеспечивает оптимизацию их количественного и пропорционального состава на всех стадиях производственного процесса.

Сумма оборотных средств, устанавливаемая предприятием, называется нормативом.

**Норматив оборотных средств** - это минимальная расчетная сумма, постоянно необходимая предприятию для бесперебойной работы.

Персонал организации: понятие и классификация

Для осуществления производственного процесса необходимы работники конкретных профессий с определенным уровнем квалификации.

Персонал предприятия (кадры) – состав работников, занятых в производстве продукции (выполнение работ, оказании услуг) и его обслуживании

Профессия – вид трудовой деятельности, требующий для ее выполнения специальных знаний и практических навыков

Специальность – определяется дальнейшим разделением труда в пределах профессии.

Уровень квалификации – характеризует степень и уровень подготовки работника для данного конкретного вида работы и отражается в квалификационных (тарифных) разрядных, категориях.

Производительность

Определение: Производительность — это показатель, отражающий количество произведенной продукции или выполненных работ за определённый промежуток времени при использовании заданных ресурсов (труда, материалов, оборудования и т.д.).

Пример: Производительность труда на предприятии составляет 100 единиц продукции в день на одного работника.

Продуктивность

Определение: Продуктивность — это способность системы или процесса эффективно использовать ресурсы для достижения максимального объёма продукции или результата. В более широком смысле, продуктивность может относиться к общей эффективности деятельности человека или организации.

Пример: Повышение продуктивности команды было достигнуто за счёт оптимизации рабочих процессов и внедрения новых технологий.

Эффективность

Определение: Эффективность — это степень достижения поставленных целей и задач при использовании имеющихся ресурсов. Она оценивает, насколько результат соответствует ожидаемым целям, независимо от затрат ресурсов.

Пример: Проект был выполнен эффективно, так как все цели были достигнуты в установленные сроки.

Результативность

Определение: Результативность — это способность деятельности или процесса приводить к желаемым результатам. Это понятие близко к эффективности, но часто акцентируется именно на конечных результатах, а не на процессе их достижения.

Пример: Компания по маркетингу показала высокую результативность, увеличив продажи на 20%.

Производительность труда – показатель, характеризующий эффективность затрат труды, измеряемый количеством продукции, произведенной в единицу времени, или количеством времени, затраченного на производство единицы продукции (работ, услуг).

Выработка представляет собой объем продукции, производимый в единицу рабочего времени, или объем продукции, приходящийся на одного среднесписочного работника за определенный промежуток времени

Трудоемкость продукции (Т) представляет собой затраты рабочего времени на производство единицы продукции в натуральном выражении и определяется по формуле.

Классификацию резервов повышения производительности труда можно представить в следующем виде:

1. Повышение технического уровня производства:

* Механизация и автоматизация производства
* Внедрение новых видов оборудования и технологических процессов
* Улучшение конструктивных свойств изделий
* Повышение качества сырья и новых конструктивных материалов

1. Улучшение организации производства и труда:

* Оптимизация норм и зон обслуживания
* Совершенствование структуры управления
* Механизация учетных и вычислительных работ
* Повышение уровня механизации производства

Мотивация труда представляет собой стимулирование работников к деятельности по достижению целей предприятия через удовлетворение их собственных потребностей

Главные рычаги мотивации – стимулы и мотивы. Под стимулом обычно подразумевается материальная награда определенной формы, например, заработная плата. В отличие от стимула мотив является внутренней побудительной силой: желание, влечение, ориентация, внутренние установки и др.

Основными формами мотивации работников предприятия являются:

1. Заработная плата, характеризующая оценку вклада работника в результаты деятельности предприятия, которая определяется в зависимости от:

* Квалификация
* Личных способностей
* Достижений в труде

К ней приплюсовываются различные доплаты и премии, а также доходы от участия в прибылях и акционером капитале предприятия

1. Система внутрифирменных льгот работникам предприятия:

* Оплата больничных листов сверх определенного уровня, страхование здоровья работников за счет предприятия и др.

1. Нематериальные (неэкономические) льготы и привилегии персоналу:

* Предоставление права на скользящий, гибкий график работы
* Предоставление отгулов, увеличение продолжительности оплачиваемых отпусков за определенные достижения и успехи в работе

1. Мероприятие, повышающие содержательность труда, самостоятельность и ответственность работника, стимулирующие его квалификационный рост:

* Привлечение работников к управлению предприятием

1. Создание благоприятной социальной атмосферы:

* Устранение статусных, административных, психологических барьеров между отдельными группами работников, между рядовыми работниками и работниками аппарата управления
* Развитие доверия и взаимопонимание внутри коллектива

1. Продвижение работников по службе, планирование их карьеры, оплата обучения и повышения квалификации

Организационная структуру предприятия

На способность предприятия адаптироваться к изменениям внешней среды влияет то, как организовано предприятие, как построена структура управления. Организационная структура предприятия – это совокупность звеньев (структурных подразделений) и связей между ними.

Выбор организационной структуры зависит от таких факторов, как:

* Организационно-правовая форма предприятия
* Сфера деятельности
* Масштабы предприятия
* Рынки, на которые выходит предприятие
* Используемые технологии
* Информационные потоки внутри и вне фирмы
* Степень относительной обеспеченности ресурсами и др.

**Линейная структура**

Рассмотрим линейную организационную структуру. Для нее характерна вертикаль: высший руководитель – линейный руководитель (подразделения) – исполнители. Имеются только вертикальные связи. В простых организациях отдельные функциональные подразделения отсутствуют. Эта структура строится без выделения функций.

Преимущества: простота, конкретность заданий и исполнителей

Недостатки: высокие требования к квалификации руководителей и высокая загрузка руководителя. Линейная структура применяется и эффективна на небольших предприятиях с несложной технологией и минимальной специализацией.

**Линейно-штабная организационная структура**

По мере роста предприятия, как правило, линейная структура преобразуется в линейно-штабную. Она аналогична предыдущей, но управление сосредоточенно в штабах. Появляется группа работников, которые непосредственно не дают распоряжений исполнителям, но выполняют консультационные работы и готовят управленческие решения.

**Функциональная организационная структура**

При дальнейшем усложнении производства возникает необходимость специализации работников, участков, отделов цехов и т.д., формируется функциональная структура управления. Распределение работ происходит по функциям.

При функциональной структуре происходит деление организации на элементы, каждый из которых имеет определенную функцию, задачи. Она характерна для организаций с небольшой номенклатурой, стабильностью внешних условий. Здесь имеет место вертикаль: руководитель – функциональные руководители (производство) – исполнители. Присутствуют вертикальные и межуровневые связи. Недостаток – функции руководителя размыты.

Преимущества: углубление специализации, повышение качества управленческих решений, возможность управлять многоцелевой и многопрофильной деятельностью.

Недостатки: недостаточная гибкость, плохая координация действий подразделений.

**Линейно-функциональная организационная структура**

При линейно-функциональной структуре управления основные связи – линейные, дополняющий – функциональные.

**Дивизионная организационная структура**

В крупных фирмах для устранения недостатков функциональных структур управления. Распределение обязанностей происходит не по функциям, а по выпускаемой продукции иди по регионам.

Недостатки: рост расходов на управленческий персонал, сложность информационных связей.

**Матричная организационная структура**

В связи с необходимостью ускорения темпов обновления продукции возникли программно-целевые структуры управления, получившие названия матричные. Суть матричных структур состоит в том, что в действующих структурах создаются временные рабочие группы, при этом руководителю группы в двойное подчинение передаются ресурсы и работники других подразделений.

Преимущества: гибкость, ускорение внедрения инноваций, персональная ответственность руководителя проекта за результаты работы

Недостатки: наличие двойного подчинения, конфликты из-за двойного подчинения, сложность информационных связей.